

PRIMARIA ORASULUI VIDELE

145300 – ORAS VIDELE, STR. REPUBLICII, NR. 1, JUD. TELEORMAN

TEL.: 0247/453017; TEL./FAX: 0247/453015 ; www.primariavidele.ro

E-mail: office@primariavidele.ro

Nr. 5187/21.03.2023

Raport privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025 la nivelul Primăriei Oraşului Videle în anul 2022

Activitatea Primăriei Oraşului Videle a vizat în anul 2022, consolidarea calităţii serviciilor publice şi dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenţei, legalităţii, eficacităţii şi supremaţiei interesului public atât la nivelul aparatului de specialitate al Primarului cât şi al Serviciilor Publice, şi a continuat transpunerea în practică a tuturor acţiunilor demarate în anul 2021.

A fost adoptată şi transmisă Declaraţia nr. 5698/29.03.2022 privind asumarea agendei de integritate organizaţională în coordonatele Strategiei Naţionale Anticorupţie 2021-2025 a Primăriei Oraşului Videle.

Pentru o bună realizare a analizării riscurilor şi vulnerabilităţilor la corupţie, a fost emisă Dispoziţia Primarului Oraşului Videle nr. 333/20.05.2022 privind aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naţionale Anticorupţie 2021-2025 la nivelul Primăriei Oraşului Videle, judeţul Teleorman. Totodată, s-a constituit grupul de lucru pentru integritate şi stabilit persoana responsabilă cu analiza vulnerabilităţilor şi riscurilor în cadrul Primăriei Oraşului Videle prin Dispoziţia Primarului Oraşului Videle nr. 75/14.01.2022, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi Dispoziţia Primarului Oraşului Videle nr. 93/10.03.2023.

A fost postată Declaraţia nr. 5698/29.03.2022 privind asumarea agendei de integritate organizaţională în coordonatele Strategiei Naţionale Anticorupţie 2021-2025 a Primăriei Oraşului Videle, Dispoziţia Primarului Oraşului Videle nr. 333/20.05.2022 privind aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naţionale Anticorupţie 2021-2025 la nivelul Primăriei Oraşului Videle, judeţul Teleorman şi Inventarul măsurilor de transparenţă instituţională şi de prevenire a corupţiei precum şi indicatorii de evaluare în anul 2021-Anexa 3 la SNA - pe site-ul Primăriei Oraşului Videle la secţiunea INTEGRITATE.

Au fost analizate principalele atribuţii conform structurii organizatorice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Oraşului Videle şi a Serviciilor Publice în acord cu numărul estimat de beneficiari şi cu bugetul alocat în anul 2022 şi au fost stabilite atribuţiile vulnerabile din perspectiva competenţei exclusive, puterii de a lua decizii precum şi a răspunderii şi transparenţei.

A fost adus la cunoştinţa funcţionarilor publici, prin intermediul persoanelor cu funcţie de conducere din serviciile, birourile şi compartimentele organizate la nivelul Primăriei Oraşului Videle, Planul de Integritate al U.A.T. Videle, pentru implementarea Strategiei Naţionale Anticorupţie 2021-2025.

În ce priveşte stadiul realizării planului de integritate al Oraşului Videle pentru implementarea SNA 2021-2025, în cazul măsurilor cu termen 2022, acestea au fost realizate, iar în cazul măsurilor, cu caracter permanent, cu termen anul 2025, cu termen anual şi la 2 ani, acestea sunt evaluate anual după caz.

Unul din membrii grupului de integritate, responsabil cu implementarea SNA 2021-2025, a participat în data de 14.12.2022, la reuniunea Platformei de cooperare a administrației publice locale, care a avut loc în format online.

A fost completat în cadrul instituției chestionarul privind indicatorii de evaluare aferenți inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției Anexa 3 la SNA la nivelul Primăriei Orașului Videle pentru anul 2022.

Nu s-au înregistrat situații de conflicte de interese și incompatibilități în rândul funcționarilor publici și angajaților contractuali, aceștia considerând interesul public mai presus de orice interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, reprezentării Primăriei Orașului Videle asigurând pe parcursul întregului an 2022 accesul neîngrădit la informațiile de interes public și la transparența procesului decizional.

Primar,
Bădănoiu Nicolae

Secretar General,
Ivan Corina Nicoleta

Grupul de lucru,
Popescu Valentin
Rădulescu Florin
Șirbu Liliana Monica
Tudorache Bogdan Ștefan
Dragomir Daniela
Chină Nuța
Cîrpaciu Felicia Doina

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA nr. 1 - Cod etic/deontologic/de conduită

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost diseminat pe site-ul instituției Codul de etică al funcționarilor publici, la data de 21.03.2019

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

26.10.2022 - Numirea unui nou Consilier de etică

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Au fost înregistrate 4 sesizări privind încălcarea normelor de etică prin încălcarea art. 492 alin. (2) lit. g) din Codul administrativ

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare - 31.12.2022
Stadiu - realizat

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsură implementată.

GRUPUL DE LUCRU,
POPESCU VALENTIN
RĂDULESCU FLORIN
ȘÎRBU LILIANA MONICA
TUDORACHE BOGDAN ȘTEFAN
DRAGOMIR DANIELA
CHINĂ NUȚA
CÎRPACIU FELICIA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ² pentru MĂSURA nr. 2 - Declararea averilor

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost transmise către Agenția Națională de Integritate 93 declarații de avere exclusiv prin intermediul platformei online e-DAI de declarare a averii. De asemenea acestea au fost afișate pe site-ul instituției având anonimizate informațiile potrivit legislației. Completarea acestora s-a realizat potrivit precizărilor persoanei responsabile cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere. În decursul anului 2022, a fost numit un funcționar public din cadrul Compartimentului Resurse Umane, care a asigurat consilierea salariaților în vederea completării corecte a declarațiilor de avere.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Elaborare proceduri de sistem:

- PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND CONFLICTUL DE INTERESE/ INCOMPATIBILITĂȚI - Cod: PS 31
- PROCEDURĂ DE SISTEM PATOUFLAGE - Cod: PS 15

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

18.01.2022 - A fost numit Responsabil cu asigurarea implementării prevederilor legale privind DAI la nivelul instituției prin Dispoziția nr. 155/2022

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

² Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare – 15.06.2022
Stadiu - realizat

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsură implementată.

GRUPUL DE LUCRU,
POPESCU VALENTIN
RĂDULESCU FLORIN
SÎRBU LILIANA MONICA
TUDORACHE BOGDAN ȘTEFAN
DRAGOMIR DANIELA
CHINĂ NUȚA
CÎRPACIU FELICIA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ³ pentru MĂSURA nr. 3 - Declararea cadourilor

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost elaborată și diseminată în cadrul instituției Lista cu cadourile primite potrivit Legii nr. 251/2004 și destinația acestora. S-a aprobat la nivelul instituției procedura de lucru a Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției publice, în conformitate cu Legea nr. 251/2004 și HG nr. 1126/2004.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Elaborare procedură de sistem:

- PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND DECLARAREA CADOURILOR - Cod: PS13

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A fost numit Responsabil cu elaborarea Listei cu cadourile primite potrivit Legii nr. 251/2004 și destinația acestora.

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

³ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

Respectare termen implementare - 31.01.2022
Stadiu - realizat

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsură implementată.

GRUPUL DE LUCRU, <
POPESCU VALENTIN
RĂDULESCU FLORIN
SÎRBU LILIANA MONICA
TUDORACHE BOGDAN ȘTEFAN
DRAGOMIR DANIELA
CHINĂ NUȚA
CÎRPACIU FELICIA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ⁴ pentru MĂSURA nr. 4 - Conflicte de interese

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost dispuse măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea funcțiilor publice, creșterea gradului de acces al populației la informațiile publice și îmbunătățirea mijloacelor de comunicare a informațiilor de interes public, creșterea transparenței condițiilor de concurs pentru ocuparea posturilor vacante, consolidarea integrității prin aplicarea strictă a legislației privind conflictul de interese și declararea averilor, creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice, consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații, rapoarte și bugete publicate pe site-ul Primăriei Orașului Videle, având rolul de consolidare a integrității instituționale, prin aplicarea unor planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control intern managerial, creșterea eficacității și eficienței Sistemului de Control Intern Managerial de la nivelul Primăriei Orașului Videle, prin îmbunătățirea continuă a acestora.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Elaborare procedură de sistem: - PROCEDURĂ DE SISTEM CONFLICTUL DE INTERESE/INCOMPATIBILITĂȚI - COD: PS 31

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

18.01.2022 - A fost numit Responsabil cu asigurarea implementării prevederilor legale privind DAI la nivelul instituției

4. Costurile implementării

⁴ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare - 15.06.2022
Stadiu - realizat

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsură implementată.

GRUPUL DE LUCRU,
POPESCU VALENTIN
RĂDULESCU FLORIN
SÎRBU LILIANA MONICA
TUDORACHE BOGDAN ȘTEFAN
DRAGOMIR DANIELA
CHINĂ NUȚA
CÎRPACIU FELICIA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ⁵ pentru MĂSURA nr. 5 - Consilier de etică

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Actualizare și diseminare permanentă, prin rețeaua Intranet și personal, a Codului de etică al funcționarilor publici și personalului contractul.

În perioada octombrie-noiembrie 2022 au fost realizate campanii de informare a angajaților cu privire la persoana din cadrul instituției desemnată consilier de etică, conținutul Codului etică și atribuțiile acestuia, potrivit dispoz. art. 452 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, procentul angajaților care cunosc prevederile Codului de etică fiind în proporție de 100%.

Au fost înregistrate 4 sesizări la Comisia de Disciplină, în anul 2022, pentru manifestări care aduc atingere prestigiului instituției, atitudine ireverențioasă manifestată în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu, ignorarea ordinelor și dispozițiilor legale ale șefilor ierarhici, comportament neadecvat funcției și limbaj trivial, jignitor, obscen sau agresiv, cu încălcarea prevederilor din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ. Pentru funcționarul public sancționat s-a dispus “muștrarea scrisă”, iar pentru persoanele încadrate în baza contractului individual de muncă, s-a dispus “avertisment scris”.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

26.10.2022 - Numirea unui nou Consilier de etică

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

51 persoane instruite în domeniu

4. Costurile implementării

⁵ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare - 31.12.2022
Stadiu - realizat

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsură implementată.

GRUPUL DE LUCRU
POPESCU VALENTIN
RĂDULESCU FLORIN
SÎRBU LILIANA MONICA
TUDORACHE BOGDAN ȘTEFAN
DRAGOMIR DANIELA
CHINĂ NUȚA
CÎRPACIU FELICIA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ⁶ pentru MĂSURA nr. 6 - Incompatibilități

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost transmise către Agenția Națională de Integritate 93 declarații de avere exclusiv prin intermediul platformei online e-DAI de declarare a averii. De asemenea acestea au fost afișate pe site-ul instituției având anonimizate informațiile potrivit legislației. Completarea acestora s-a realizat potrivit precizărilor persoanei responsabile cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere. În decursul anului 2022, a fost numită o persoană din cadrul Compartimentului Resurse Umane, care a asigurat consilierea salariaților în vederea completării corecte a declarațiilor de avere. În decursul anului 2022, a fost numit un funcționar public din cadrul Compartimentului Resurse Umane, persoană responsabilă cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Elaborare proceduri de sistem:

- PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND CONFLICTUL DE INTERESE/INCOMPATIBILITĂȚI
- COD: PS 31

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

18.01.2022 - A fost numit Responsabil cu asigurarea implementării prevederilor legale privind DAI la nivelul instituției prin Dispoziția nr. 155/2022
93 persoane instruite în domeniu

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

⁶ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare - 31.01.2022
Stadiu - realizat

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsură implementată.

GRUPUL DE LUCRU,
POPESCU VALENTIN
RĂDULESCU FLORIN
SÎRBU LILIANA MONICA
TUDORACHE BOGDAN ȘTEFAN
DRAGOMIR DANIELA
CHINĂ NUȚA
CÎRPACIU FELICIA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ⁷ pentru MĂSURA nr. 7 - Transparență în procesul decizional

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost dispuse măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea funcțiilor publice, creșterea gradului de acces al populației la informațiile publice și îmbunătățirea mijloacelor de comunicare a informațiilor de interes public, creșterea transparenței condițiilor de concurs pentru ocuparea posturilor vacante, consolidarea integrității prin aplicarea strictă a legislației privind conflictul de interese și declararea averilor, creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice, consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații, rapoarte și bugete publicate pe site-ul Primăriei Orașului Videle, având rolul de consolidare a integrității instituționale, prin aplicarea unor planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control intern managerial, creșterea eficacității și eficienței Sistemului de Control Intern Managerial de la nivelul Primăriei Orașului Videle, prin îmbunătățirea continuă a acestora.

Au fost afișate 161 anunțuri publice privind proiectele de acte normative. A fost realizată pe site-ul instituției o secțiune dedicată domeniului de integritate în care au fost publicate Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, Dispoziția Primarului Orașului Videle nr. 333/20.05.2022 privind aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Primăriei Orașului Videle, Dispoziția nr. 75/14.01.2022, cu modificările și completările ulterioare, precum și Dispoziția nr. 93/10.03.2023 privind constituirea grupului de lucru pentru integritate și stabilirea persoanei responsabile cu analiza vulnerabilităților și riscurilor în cadrul Primăriei Orașului Videle.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Elaborare proceduri de sistem:

- PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND TRANSPARENȚA DECIZIONALĂ - COD: PS 33

⁷ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

2022 - A fost numit Responsabil cu aplicarea prevederilor Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare - 31.01.2022
Stadiu - realizat

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsură implementată.

GRUPUL DE LUCRU,
POPESCU VALENTIN
RĂDULESCU FLORIN
ȘIRBU LILIANA MONICA
TUDORACHE BOGDAN ȘTEFAN
DRAGOMIR DANIELA
CHINĂ NUȚA
CÎRPACIU FELICIA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ⁸ pentru MĂSURA nr. 8 - Acces la informații de interes public

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

În anul 2022 au fost furnizate un număr de 21 informații de interes public. Primăria Orașului Videle a publicat anunțuri privind concursurile și examenele de recrutare și promovare, atât pe site-ul instituției, cât și în Monitorul Oficial. A fost realizată, pe site-ul instituției, o secțiune cu tema achiziții publice, în care au fost publicate 53 seturi de documente privind procedurile de achiziție publică și contractele încheiate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Elaborare proceduri operațională:

- PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ PRIVIND PRIMIREA, ÎNREGISTRAREA ȘI RĂSPUNSUL LA LEGEA NR. 544/2001 PRIVIND LIBERUL ACCES LA INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC - COD: PO: 09.03

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

2016 - A fost numit Responsabil cu aplicarea prevederilor Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

⁸ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare - 31.01.2022
Stadiu - realizat

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsură implementată.

GRUPUL DE LUCRU
POPESCU VALENTIN
RĂDULESCU FLORIN
SÎRBU LILIANA MONICA
TUDORACHE BOGDAN ȘTEFAN
DRAGOMIR DANIELA
CHINĂ NUȚA
CÎRPACIU FELICIA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ⁹ pentru MĂSURA nr. 9 - Protecția avertizorului de integritate

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Primăria Orașului Videle a adoptat Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională, în data de 29.03.2022, în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor, a măsurilor din strategie, a inventarului măsurilor preventive, a indicatorilor de evaluare, precum și a Standardului general de publicare a informațiilor de interes public.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

ELABORARE PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND IMPLEMENTAREA STANDARDULUI 1 „ETICĂ ȘI INTEGRITATE” - COD: PS 17

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

2021 - Numire Responsabil integritate

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

⁹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdpa.ro.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare - 31.01.2022
Stadiu - realizat

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsură implementată.

GRUPUL DE LUCRU, -
POPESCU VALENTIN
RĂDULESCU FLORIN
SÎRBU LILIANA MONICA
TUDORACHE BOGDAN ȘTEFAN
DRAGOMIR DANIELA
CHINĂ NUȚA
CÎRPACIU FELICIA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹⁰ pentru MĂSURA nr. 10 - Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Nu au fost constatate încălcări ale regimului legal.
A fost numit Responsabil cu prevenirea și monitorizarea situațiilor de Pantouflage

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Elaborare procedură de sistem:
- PROCEDURĂ DE SISTEM PANTOUFLAGE - COD: PS 15

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

2020 - A fost numit Responsabil cu prevenirea și monitorizarea situațiilor de Pantouflage

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare - 31.01.2022
Stadiu - realizat

¹⁰ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsură implementată.

GRUPUL DE LUCRU,
POPESCU VALENTIN
RĂDULESCU FLORIN
SÎRBU LILIANA MONICA
TUDORACHE BOGDAN ȘTEFAN
DRAGOMIR DANIELA
CHINĂ NUȚA
CÎRPACIU FELICIA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹¹ pentru MĂSURA nr. 11 - Funcțiile sensibile

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost elaborată o procedură.

Au fost inventariate un număr de 34 funcții sensibile, din care 34 funcții sensibile la corupție.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Elaborare procedură de sistem:

- PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND FUNCȚIILE SENSIBILE - COD: PS 02

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

34 persoane instruite în domeniu

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare - 31.01.2022

Stadiu - realizat

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

¹¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsură implementată.

GRUPUL DE LUCRU,
POPESCU VALENTIN
RĂDULESCU FLORIN
SÎRBU LILIANA MONICA
TUDORACHE BOGDAN ȘTEFAN
DRAGOMIR DANIELA
CHINĂ NUȚA
CÎRPACIU FELICIA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹² pentru MĂSURA nr. 12 - Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

S-a finalizat implementarea Standardului general de publicare a informațiilor de interes public, fiind create pe site secțiunile impuse de prezenta strategie.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Elaborare proceduri de sistem:

- PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND CONFLICUL DE INTERESE/ INCOMPATIBILITĂȚI -

Cod: PS 31

- PROCEDURĂ DE SISTEM PATOUFLAGE - Cod: PS 15

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Numire Responsabil anticorupție și Responsabil integritate.

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare - 31.12.2022

¹² Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

Stadiu - realizat

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsură implementată.

GRUPUL DE LUCRU,
POPESCU VALENTIN
RĂDULESCU FLORIN
SÎRBU LILIANA MONICA
TUDORACHE BOGDAN ȘTEFAN
DRAGOMIR DANIELA
CHINĂ NUȚA
CÎRPACIU FELICIA

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹³ pentru MĂSURA nr. 13 - Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Nu au fost sesizate incidente de integritate în cadrul Primăriei Orașului Videle.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

ELABORARE PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND IMPLEMENTAREA STANDARDULUI 1 „ETICĂ ȘI INTEGRITATE” - COD: PS 17

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

2021 - Numire Responsabil integritate

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare - 31.01.2022

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

¹³ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

-
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsură implementată.

GRUPUL DE LUCRU,
POPESCU VALENTIN
RĂDULESCU FLORIN
SÎRBU LILIANA MONICA
TUDORACHE BOGDAN ȘTEFAN
DRAGOMIR DANIELA
CHINĂ NUȚA
CÎRPACIU FELICIA

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

PRIMĂRIA ORAȘULUI VIDELE pentru anul 2022

Nr. 5351 / 22.03.2023

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2022
1.	Cod etic/deontologie/ de conduită	Ordonata de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologie al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77/2017 privind Codul de conduită al deputaților și al senatorilor	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului 2. Număr de sesizări soluționate 3. Durata medie a procedurilor 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului 5. Număr de decizii infirmate în instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	4 4 4 luni 4 - 84 % 15
2.	Declararea averilor	Ordonata de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere 3. Număr de sesizări ale ANI 4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției 5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	93 - - - - 60 100%
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri înregistrate în registru 2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției 3. Număr de cadouri păstrate de angajat 4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor 5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	- - - 100% -
4.	Conflicte de interese	Ordonata de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	93 -

¹ Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

		Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	3. Număr de declarații de abținere 4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese 5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese 6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese 8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT 10. Nr. de avertismente de integritate emise 11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	- - - - 100% - - - - -
5.	Consilier de etică	Ordonata de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de ședințe de consultare 2. Număr de angajați care au solicitat consiliere 3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic 4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	12 17 83% 11
6.	Incompatibilități	Ordonata de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare 5. Număr de decizii confirmate de instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	- - - - - 100% -
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonata de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative 4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) 5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare 6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției 7. Număr de dezbateri publice organizate	161 161 - - - 19 -

			8. Număr de participanți la ședințele publice	21
			9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	-
			10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	7
			11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	3
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	7
			13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	1
			14. Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	-
			15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizati de registru	-
			16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	53 %
			17. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	2
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonata de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	-
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	21
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	21
			4. Număr de reclamații administrative	-
			5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	-
			6. Număr de plângeri în instanță	-
			7. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	-
			8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	-
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-
			10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	81%
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937) Legea nr.571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	1. Număr de raportări	-
			2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	
			3. Număr de situații de represalii la locul de muncă	
			4. Număr de plângeri depuse în instanță	
			5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice (Secțiunea a-4- a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61) Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale publice (Secțiunea a-4-a Reguli de evitare a conflictului de interese. art. 74)	1. Număr de încălcări ale regimului legal	-
			2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	-
			3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	-

		Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern (art. 22 alin .5) Legea nr.100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii (art. 45) O.U.G. nr.87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim- ministrului, precum și instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia (art.7 alin3)		
11.	Funcțiile sensibile	Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate 2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	34 7
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numarul de riscuri identificate 2. Numarul de masuri de intervenție	19 25
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numarul de incidente de integritate 2. Numarul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate 3. Numarul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate 4. Numărul de măsuri de control implementate	- - - -

PRIMAR,
BĂDĂNOIU NICOLAE

SECRETAR GENERAL,
IVAN CORINA NICOLETA



Grupul de lucru pentru integritate,

POPESCU VALENTIN

RĂDULESCU FLORIN

SÎRBU LILIANA MONICA

TUDORACHE BOGDAN ȘTEFAN

DRAGOMIR DANIELA

CHINĂ NUȚA

CÎRPACIU FELICIA